



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด
ว่าด้วยการประเมินผลงานผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2565

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด พ.ศ.2565 ข้อ 79(5) และ 113(14) คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 53 ในการประชุมครั้งที่ 8 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2565 กำหนดระเบียบว่าด้วย การประเมินผลงานผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิก ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด ว่าด้วย การประเมินผลงานผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบของสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด ว่าด้วย การประเมินผลงานผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2548

บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใด ที่กำหนดไว้แล้วขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกของสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด

“ผู้ประสานงาน” หมายความว่า ผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิกสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการของสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการของสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยสัตวแพทย์นครพนม จำกัด

ข้อ 5 ระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์ให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประสานงานเป็นไปอย่างยุติธรรม ส่งเสริมขวัญกำลังใจของผู้ประสานงานในการบริการสมาชิก

ข้อ 6 ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำสมุดสะสมผลงานผู้ประสานงานเพื่อบันทึกคะแนนของผู้ประสานงานเมื่อผู้ประสานงานปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ สมุดสะสมผลงานผู้ประสานงานให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 7 การบันทึกคะแนนในสมุดสะสมผลงานผู้ประสานงานให้ใช้การประทับตราของสภามหาวิทยาลัยแล้วลงนามของผู้จัดการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำกับไว้เป็นสำคัญ ให้นับการประทับตราของสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งแต่ละครั้งเป็นหนึ่งคะแนน

ข้อ 8 ผู้ประสานงานต้องแสดงสมุดสะสมผลงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกครั้งที่ประสานงานกับสภามหาวิทยาลัยเพื่อบันทึกคะแนนที่สมาชิกได้รับ มิฉะนั้นจะถือว่าสมาชิกสละสิทธิ์การบันทึกคะแนนในครั้งนั้น

ในการประสานงานตามวรรคหนึ่งหากเป็นการประสานงานทางโทรศัพท์หรือทางไลน์ ให้เจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลไว้และให้ผู้ประสานงานนำสมุดสะสมผลงานมาบันทึกภายหลังโดยมิชักช้าภายใน 14 วัน มิฉะนั้นจะถือว่าสมาชิกละสิทธิการบันทึกคะแนนในครั้งนั้น

ข้อ 9 การให้คะแนนผลงานผู้ประสานงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) ประสานงานในเรื่องต่าง ๆ ให้สมาชิก 1 คะแนน/1 วัน
- (2) เข้าร่วมในหน่วยสหกรณ์เคลื่อนที่ 5 คะแนน
- (3) เข้าร่วมการประชุมที่สหกรณ์นัดหมาย 5 คะแนน
- (4) เสนอแนวคิดที่ดีแล้วสหกรณ์นำมาถือปฏิบัติ 10 คะแนน
- (5) มีศูนย์ประสานงานสหกรณ์ในหน่วยงานจนเป็นที่ยอมรับของสมาชิก 20 คะแนน
- (6) เชิญชวนสมัครเป็นสมาชิกสามัญสหกรณ์ 5 คะแนน/1 คน

ข้อ 10 ให้สหกรณ์รวบรวมสมุดสะสมผลงานจากผู้ประสานงานภายในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคมของทุกปีเพื่อรวบรวมคะแนนของผู้ประสานงานเป็นรายบุคคล

ให้สหกรณ์ใช้คะแนนที่รวบรวมได้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานแก่ผู้ประสานงานโดยเคร่งครัด

ข้อ 11 ห้ามผู้ใดทำการโดยทุจริตด้วยวิธีการใด ๆ ซึ่งทำให้เข้าใจผิดซึ่งคะแนนผลงานของผู้ประสานงาน หากสหกรณ์ตรวจพบให้ยกเลิกคะแนนสะสมของผู้ประสานงานผู้นั้นโดยทันที แล้วทำการสอบสวนหาผู้กระทำความผิดเพื่อดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยมิชักช้า

สหกรณ์สงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกคะแนนสะสมคะแนนใดคะแนนหนึ่งหรือทั้งหมดหากตรวจพบภายหลังว่าการได้มาซึ่งคะแนนนั้นเป็นการได้มาโดยทุจริต

ข้อ 12 ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย ความเห็นของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ 13 ให้ประธานกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2565



(ดร.ทพ.นพรัตน์ เหลือล้นนิธิศ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด