



## ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด

### เรื่อง นโยบายและมาตรฐานกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความเสมอภาค

\*\*\*\*\*

สหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด ให้ความสำคัญกับกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก ในฐานะทรัพยากรที่มีคุณค่าของสหกรณ์ และเป็นปัจจัยหลักที่ผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุความสำเร็จของเป้าหมาย โดยสหกรณ์มุ่งมั่นที่จะบริหาร พัฒนา และธำรงรักษา เพื่อให้ร่วมกันสร้างความสำเร็จและความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ให้กับสหกรณ์ด้วยการกำหนดนโยบายและมาตรฐานกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความเสมอภาค ดังนี้

1. สหกรณ์มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มมูลค่าอันจะมีผลให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดีที่สุด
2. พัฒนาเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอด้วยการจัดฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงาน
3. ดำเนินงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งรวมถึงสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม
4. รับซื้อออร์เรียนเมื่อมีการประพุดติมิชอบ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ สามารถแจ้งเบาะแสการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งกิจกรรมใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย พฤติกรรมที่ขัดต่อกฎระเบียบและหลักจรรยาบรรณของสหกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
5. เปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับทางการเงินและไม่เกี่ยวกับการเงิน ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของสหกรณ์ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ สามารถรับทราบข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงิน แนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ในอนาคต รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ
6. การตัดสินใจต่าง ๆ ที่กระทำโดยกรรมการและฝ่ายบริหารต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของสหกรณ์ ในกรณีที่เกิดความขัดแย้งจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอให้คณะกรรมการสหกรณ์ หรือที่ประชุมใหญ่พิจารณาถึงความจำเป็นในการทำรายการดังกล่าว รวมทั้งผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับสหกรณ์
7. การจ้างงานและบรรจุเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน โดยพนักงานที่ได้รับการว่าจ้างและบรรจุต้องมีวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหกรณ์
8. คู่ครองปกป้องสมาชิกและเจ้าหน้าที่ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีความชอบธรรม มีความเคารพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน ปราศจากการปฏิบัติที่มิชอบและการไม่ล่วงละเมิดในทุกแบบ
9. การว่าจ้างทำงาน จ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลิกจ้างพนักงานหรือการลาออก ตั้งอยู่บนพื้นฐานเรื่องความสามารถในการทำงานและความเสมอภาคเท่าเทียมกัน
10. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

11. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
12. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ของสหกรณ์
13. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสหกรณ์ ตามระบบและแนวทางการบริหาร โดยหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของเจ้าหน้าที่
14. การให้รางวัลและการลงโทษเจ้าหน้าที่ กระทำด้วยความเสมอภาคสุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่นั้น ๆ
15. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค โดยมีช่องทางให้สามารถแจ้งเรื่องส่งในทางที่ผิดข้อบังคับการทำงาน ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือกฎหมายได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2562



(นายศุภรัฐ พูนกล้า)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด