



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด
ว่าด้วย การประเมินผลงานผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิก

พ.ศ. 2548

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด ข้อ 65(8) , 87(10) คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 36 ในการประชุมครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2548 กำหนดระเบียบว่าด้วย การประเมินผลงานผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิก ไว้ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด ว่าด้วย การประเมินผลงานผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิก พ.ศ. 2548”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2548

บรรดามติ ประกาศ คำสั่ง และแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์อนามัยสุรินทร์ จำกัด

“ผู้ประสานงาน” หมายความว่า ผู้ประสานงานผู้แทนสมาชิก

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการดำเนินการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการของสหกรณ์

ข้อ 4 ระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์ให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประสานงานเป็นไปอย่างยุติธรรม ส่งเสริมขวัญกำลังใจของผู้ประสานงานในการบริการสมาชิก

ข้อ 5 ให้สหกรณ์จัดทำสมุดสะสมผลงานผู้ประสานงานเพื่อบันทึกคะแนนของผู้ประสานงานเมื่อผู้ประสานงานปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ สมุดสะสมผลงานผู้ประสานงานให้เป็นไปตามที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 6 การบันทึกคะแนนในสมุดสะสมผลงานผู้ประสานงานให้ใช้การประทับตราของสหกรณ์แล้วลงนามของผู้จัดการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำกับไว้เป็นสำคัญให้กับการประทับตราของสหกรณ์ตามวรรคหนึ่ง แต่ละครั้งเป็นหนึ่งคะแนน

ข้อ 7 ผู้ประสานงานต้องแสดงสมุดสะสมผลงานต่อสหกรณ์ทุกครั้งี่ประสานงานกับสหกรณ์เพื่อบันทึกคะแนนที่สมาชิกได้รับมีฉะนั้นจะถือว่าสมาชิกสละสิทธิ์การบันทึกคะแนนในครั้งนั้น

ในการประสานงานตามวรรคหนึ่งหากเป็นการประสานงานทางโทรศัพท์ ให้ผู้จัดการเก็บข้อมูลไว้ และให้ผู้ประสานงานนำสมุดสะสมผลงานมาบันทึกภายหลังโดยมิชักช้า

ข้อ 8 การให้คะแนนผลงานผู้ประสานงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| (1) ประสานงานในเรื่องต่างๆให้สมาชิก | 1 คะแนน/1 ครั้ง |
| (2) เข้าร่วมในหน่วยสหกรณ์เคลื่อนที่ | 5 คะแนน |
| (3) เข้าร่วมการประชุมที่สหกรณ์นัดหมาย | 5 คะแนน |

(4) เสนอแนวคิดที่ดีแล้วสหกรณ์นำมาถือปฏิบัติ 10 คะแนน

(5) มีศูนย์ประสานงานสหกรณ์ในหน่วยงานจนเป็นที่ยอมรับของสมาชิก 20 คะแนน

ข้อ 9 ให้สหกรณ์รวบรวมสมุดสะสมผลงานจากผู้ประสานงานภายในสัปดาห์แรกของเดือนธันวาคมของทุกปีเพื่อรวบรวมคะแนนของผู้ประสานงานเป็นรายบุคคล

ให้สหกรณ์ใช้คะแนนที่รวบรวมได้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานแก่ผู้ประสานงานโดยเคร่งครัด

ข้อ 10 ห้ามผู้ใดทำการโดยทุจริตด้วยวิธีการใดๆ ซึ่งทำให้เข้าใจผิดซึ่งคะแนนผลงานของผู้ประสานงาน หากสหกรณ์ตรวจพบให้ยกเลิกคะแนนสะสมของผู้ประสานงานผู้นั้นโดยทันที แล้วทำการสอบสวนหาผู้กระทำความผิดเพื่อดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยมิชักช้า

สหกรณ์สงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกคะแนนสะสมคะแนนใดคะแนนหนึ่งหรือทั้งหมดหากตรวจพบภายหลังว่าการได้มาซึ่งคะแนนนั้นเป็นการได้มาโดยทุจริต

ข้อ 11 ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย ความเห็นของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

ข้อ 12 ให้ประธานกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2548

ทอง บุญยศ
(นายทอง บุญยศ)
ประธานกรรมการ